

ชื่อเรื่อง	แรงจูงใจในการตัดสินใจเลือกทำงานนิตินุคคลหมู่บ้าน ในพื้นที่ อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	ชนาภรณ์ อ่อนศิริ
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.จิราภรณ์ ชันทอง
หลักสูตร	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2568

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ระดับแรงจูงใจการทำงานนิตินุคคลหมู่บ้าน 2) ระดับการตัดสินใจเลือกทำงานนิตินุคคลหมู่บ้าน 3) เปรียบเทียบการตัดสินใจเลือกทำงานนิตินุคคลหมู่บ้าน ในพื้นที่อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ ประชากรที่ใช้ในการศึกษาได้แก่ พนักงานในนิตินุคคลหมู่บ้านในพื้นที่อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี จำนวน 700 คน นำไปคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตร ทาโร ยามาเน ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 256 คน ใช้วิธีการเก็บข้อมูลโดยเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบจำเพาะเจาะจง เครื่องมือสำหรับงานวิจัยนี้เป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานการทดสอบแบบที่การทดสอบแบบเอฟ

ผลการวิจัย พบว่า 1) แรงจูงใจการทำงานนิตินุคคลหมู่บ้าน โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านความมั่นคง ในอาชีพมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือด้านความพึงพอใจในงาน ด้านโอกาสในการเติบโตและพัฒนา และด้านรายได้และผลตอบแทนมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ตามลำดับ 2) ระดับการตัดสินใจเลือกทำงานนิตินุคคลหมู่บ้าน โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากทั้ง 7 ด้าน ได้แก่ มีลักษณะงานตรงกับสาขาที่เรียนมามีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือด้านการแนะนำ ให้สมัครงานกับองค์กร ด้านลักษณะงานตรงกับความถนัดและสนใจ ด้านความชอบในงาน ด้านงานสามารถบรรลุเป้าหมายของชีวิตได้ ด้านปัจจัยจูงใจอื่นๆที่สนใจ และด้านข้อเสนอจากจากองค์กร นิตินุคคลมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด และ 3) ผลการเปรียบเทียบการตัดสินใจเลือกทำงานนิตินุคคลหมู่บ้าน ในพื้นที่อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ที่มีปัจจัยส่วนบุคคล อายุ ระดับการศึกษา อาชีพ รายได้เฉลี่ยต่อเดือนแตกต่างกันมีการตัดสินใจ เลือกทำงานนิตินุคคลหมู่บ้าน ในพื้นที่อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี แตกต่างกันมีความพึงพอใจการรับบริการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ แรงจูงใจ การตัดสินใจ นิตินุคคลหมู่บ้าน อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี

Title	Motivations Influencing the Decision to Work in Village Juristic Persons in Khlung Luang District, Pathum Thani Province
Name	Miss.Thanaporn Onsiri
name	Associate Professor Dr. Jiraporn Khanthong
Degree	Master of Business Administration
Year	2025

Abstract

The objectives of this research were to study 1) the level of work motivation of employees in village juristic persons, 2) study the level of decision in choosing to work in village juristic persons, and 3) compare the decision in choosing to work in village juristic persons in Khlung Luang District, Pathum Thani Province, classified by personal factors. This study employed a quantitative research approach. The population used in the study consisted of 700 employees working in village juristic persons in Khlung Luang District, Pathum Thani Province. The sample size was calculated using Taro Yamane's formula, resulting in a sample group of 256 participants, selected through purposive sampling. The research instrument was a questionnaire. The statistical methods used for data analysis were percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test.

The research results revealed that 1) the overall level of work motivation among employees in village juristic persons was at a high level. When considered individually, all five aspects were rated at a high level. Career stability was rated the highest, followed by job satisfaction, opportunities for growth and development, and income and compensation, which was rated the lowest, respectively 2) the overall level of decision in choosing to work in village juristic persons was also at a high level. When examined by each aspect, all seven aspects were rated at a high level. Having a job that matched their field of study was rated the highest, followed by recommendations to apply for the organization, job suitability and interest, job preference, the ability of the job to achieve life goals, other motivational factors, and job offers from the village juristic person organization, which was rated the lowest, respectively and 3) decision in choosing to work in village juristic persons in Khlung Luang District, Pathum Thani Province, with different age, education level, occupation, and average monthly income, exhibited statistically significant differences in their decision-making to work in village juristic persons at the .05 level.

Keywords: Motivation, Decision making, Village juristic persons, Khlung Luang District, Pathum Thani Province